

社会保険労務士

ALLたま社労士事務所便り

連絡先：〒277-0832
 柏市北柏3-5-4日暮ビル6F
 電話：04-7164-1283 FAX：04-7164-1284
 e-mail：tamasaki-0213@jcom.home.ne.jp

どこまで許される？「クールビズ」

◆「スーパークールビズ」まで登場

今夏、職場でも家庭でも、大幅な節電が求められています。しかし、環境省が打ち出した「スーパークールビズ」には戸惑いの声が広がっています。

今夏はポロシャツ、チノパンが認められる職場が増えています。しかし、ノーネクタイで上着なしという格好が多いようです。

◆「クールビズ」とは？

クールビズが政府主導で導入されたのは 2005 年です。内閣府の 2009 年調査では 57%の企業が導入済みで、やっと夏の服装で一定の合意ができたところへ、今夏の「スーパークールビズ」が到来しました。

30～40 代の会社員 300 人へのアンケートでは、夏の職場の室温の高さに不安という人は 84%に達しました。

服装を選ぶ時に 8 割が「涼しいかどうか」を重視する一方、「スーパークールビズ」にするかを尋ねると、「例年よりカジュアルにする予定はない」との回答が最も多くありました。

◆どこまで許される？

ほとんどの企業は節電目標を打ち出していますが、社員の服装については「ノーネクタイにノー上着」という従来のスタイルが基本となっているようです。

そんな中、2つめと3つめのボタンの間にスナップボタンを入れた「2.5 ボタンシャツ」など一見普通に見えるものが人気だそうです。ボタンを2つ外しても胸元が開き過ぎず、清涼感があって涼しいと言われています。

涼しさを追求しつつ、なるべく普通に見える服装の工夫が求められます。

◆室内でも熱中症の危険

仕事にふさわしい服装はありますが、暑さを我慢すると室内でも熱中症になる可能性

があります。

人の体温は汗が蒸発するときに熱を奪うことで下げられるため、吸汗・速乾性に優れた素材を選ぶこともポイントです。

新入社員の保守的傾向と企業が求める能力

◆今年の新入社員は保守的？

日本生産性本部の調査（2,154 人が回答）によれば、今年の新入社員のうち、「自分が入社した企業に定年まで勤めたい」と考えている人は、全体の 34%（前年比 9 ポイント上昇）だそうです。この数字は、調査開始以降、最も高くなったそうです。

また、産業能率大が行った調査（415 人）でも、今年の新入社員のうち「終身雇用を望む」と回答した人は全体の 74.5%で、これも過去最高の数字となっています。

今年の新入社員には、非常に「保守的」「安定志向」の傾向がみられます。

◆大変だった就職活動

の影響？

また、上記の産業能率大が行った調査では、「就職活動がかなり大変だった」と回答した人（35.4%）も、これまでの調査で過去最高となったそうです。

就職活動が大変だったからこそ、「せっかく入社できた会社にずっといたい」と考えている新入社員が多いように思われます。

◆企業が社員に求める

能力は？

独立行政法人労働政策研究・研修機構の調査において、企業に対して「人材の育成にあたって今後求められる能力」についての質問を行ったところ、以下の結果（複数回答）となりました。

- （1）部下や後継者の指導をすることができる能力（73.1%）
- （2）組織や人を管理するマネジメント能力（73.0%）
- （3）既存の業務を見直し改善したり新たな発想を生み出したりする能力（71.8%）
- （4）組織の中でチームワークを生み出すコミュニケーション能力（66.4%）
- （5）事業運営方針の策定や企画を行う能力（50.9%）

同機構では、企業が求める人材は、「協調型」の社員より、「自主行動型」の社員であると分析しています。

8月の税務と労務の手続

[提出先・納付先]

10日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付 [郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合> [公共職業安定所]
- 労働保険一括有期事業開始届の提出<前月以降に一括有期事業を開始している場合> [労働基準監督署]

31日

- 個人事業税の納付<第1期分> [郵便局または銀行]
- 健康保険・厚生年金保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 日雇健康保険印紙保険料受払報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安定所]